

Architettura del progetto – contenuti

COLLABORATORI

la dimensione organizzativa del team	<ul style="list-style-type: none">il significato dell'essere teamle componenti visibili e invisibili del team (valori condivisi, aspettative)raggiungere traguardi in team (condivisione e responsabilità)la motivazione nel team
l'efficacia della comunicazione	<ul style="list-style-type: none">elementi per comunicare efficacemente (verbale e non verbale)saper ascoltare in modo attivosaper dare il proprio contributoconoscere e gestire le proprie emozioni
un confronto efficace	<ul style="list-style-type: none">l'origine del conflittosapersi confrontare in modi costruttiviesporre le proprie opinioni ed influenzare positivamente la realtà
allenare capacità	<ul style="list-style-type: none">definire un piano di ingaggio per sperimentarsi

Architettura del progetto

incontri di team per COLLABORATORI

1 incontro di 1 gg

- Dimensione organizzativa del team
- Gestione efficace delle relazioni nell'organizzazione

Palestra on the job
applicazione e sperimentazione sul campo di nuovi comportamenti

FOLLOW UP:
1 incontro di 1 gg

- Bilancio dell'esperienza e consolidamento

Corso di Formazione Finanziato per dipendenti delle Avis della Regione Lombardia

“Agire insieme per crescere”



Le adesioni: Il percorso formativo avrà inizio nel prossimo mese di aprile. Al fine di poter avviare tutte le procedure legate alle richieste di finanziamento nei tempi previsti, si invitano le Avis a voler segnalare i nominativi dei dipendenti interessati entro il 20 marzo 2010.

Presentazione

Carissimi, è con grande piacere che vi propongo un progetto formativo importante.

La formazione è una delle strade fondamentali per rendere adeguata la nostra Associazione ed incrementare le capacità individuali e di gruppo nello svolgere un ruolo sociale.

Avis Lombardia ha messo al centro delle proprie azioni e della propria progettualità la condivisione e la compartecipazione delle AVIS Provinciali e Comunali. Da tali presupposti partiamo per costruire e realizzare insieme un percorso formativo volto a valorizzare e a coinvolgere principalmente i dipendenti AVIS che costituiscono la struttura associativa, sono la continuità.

Avis Regionale Lombardia vuole, con questo corso, coinvolgere i dipendenti AVIS, farli sentire parte di una grande famiglia, recuperare il loro senso di appartenenza, far conoscere loro e condividere con loro la mission e i valori dell'Associazione.

Un dipendente motivato, che si sente valorizzato e parte di un team, facilita il lavoro dei dirigenti, trova soluzioni efficaci ai problemi, produce forza nuova.

Nelle nostre sedi c'è un capitale di risorse umane e professionali che Avis Regionale Lombardia vuole far emergere valorizzandolo con un percorso formativo innovativo che mette al centro la persona in quanto bene prezioso per l'Associazione e non il suo sapere.

Sta a noi dirigenti consapevoli delle nostre responsabilità e del nostro ruolo cogliere questa grande opportunità, sta a noi "contaminare" con questa proposta i nostri dipendenti.

Vi aspettiamo numerosi ed entusiasti. Grazie

Il Progetto

Partecipare è più di un'opportunità, è diventare attori della propria quotidianità per influenzarla.

"Il dirigente va, il dipendente resta": questo slogan sintetizza la motivazione che ha spinto Avis Regionale a proporre questo progetto formativo. Dare rilievo e sviluppo alle persone portatrici di valori e competenze preziose. Trovare uno spazio di "pensiero" in cui trovarsi e ritrovarsi come squadra per pensare e lavorare insieme. Un'esperienza che non si limita all'aula tradizionale, ma che trova nella partecipazione attiva degli spunti in più per far sì che la continuità dell'Associazione sia anche garantita da chi vi lavora quotidianamente e stabilmente.

AGIRE INSIEME PER CRESCERE" – un progetto formativo finanziato promosso da Avis Regionale

Abbiamo immaginato un percorso formativo a tutto tondo, non solo competenze tecniche/operative ma competenze relazionali ed emotive che puntano al "cuore" dei dipendenti e dirigenti AVIS.

Un punto di partenza da condividere per poter creare insieme altri percorsi di gruppo o individuali che consentano ad ognuno di contribuire alla vita dell'Associazione in modo efficace e riconosciuto: affermare il proprio ruolo, ottenere il giusto riconoscimento per crescere insieme e costruire il futuro dell'Associazione. Il valore del progetto sta nei benefici che ne deriveranno: condividere e vivere i valori espressi nel bilancio sociale, creare network e conoscersi tra i dipendenti delle diverse AVIS in modo da creare ulteriori occasioni di scambio. Un confronto che porta alla crescita dell'Associazione per affrontare insieme le sfide e cambiamenti che provengono dal contesto attorno a noi!

AGIRE INSIEME PER CRESCERE: sintesi del progetto

Con questo progetto iniziamo a usufruire della formazione finanziata per garantire a tutti una continuità formativa. Avis Regionale Lombardia, nell'ambito dei piani strategici e di sviluppo, è consapevole del ruolo della formazione e desidera sponsorizzare iniziative sempre più significative per lo sviluppo delle persone e del sistema anche grazie all'utilizzo di finanziamenti. Per questo, a partire da questo anno, si è iscritta al fondo interprofessionale Fonarcom e ha suggerito l'adesione alle altre Associazioni provinciali e comunali

Le persone (dipendenti e dirigenti) come portatori di valori e competenze sono la ricchezza dell'Associazione

Il primo percorso che proponiamo a tutte le Sedi Lombarde si focalizza sul sentirsi parte di un team per condividere valori e traguardi. L'**obiettivo** di questo primo percorso formativo è recuperare il senso di appartenenza al gruppo e rinnovare la condivisione nella missione e nei valori dell'Associazione sviluppando le capacità necessarie ad affrontare la quotidianità così come le sfide proposte dal contesto esterno.